



Expediente n.º: 900/2022

Bases para la Convocatoria y Proceso de Selección

## ANUNCIO

**BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATORIA Y PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POR CONCURSO-OPOSICIÓN DE UNA PLAZA DE TÉCNICO MEDIO DE URBANISMO.**

### PRIMERA. Objeto de la Convocatoria

Es objeto de las presentes bases la regulación de la convocatoria y proceso de selección de personal laboral fijo, mediante procedimiento de estabilización de empleo temporal, dentro del marco general de ejecución de la Oferta Pública de Empleo *extraordinaria* correspondiente al ejercicio del año 2022, aprobada por

Expediente	Procedimiento	Resolución	Fecha
298/2022	Planificación y Ordenación de Personal	73/2022	06/05/2022

y publicada en el *Boletín Oficial de la Provincia* n.º 89 de fecha 12/05/2022.

Las características de las plazas vacantes son:

Denominación de la plaza	<b>TÉCNICO MEDIO DE URBANISMO</b>
Régimen	LABORAL
Unidad/Área/Escala/ Subescala	OFICINA TÉCNICA-URBANISMO ADMINISTRACIÓN ESPECIAL/TÉCNICO MEDIO
Grupo/Subgrupo/Cat. profesional	A2
Titulación exigible	ARQUITECTURA TÉCNICA, INGENIERÍA TÉCNICA O TITULACIÓN EQUIVALENTE (título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilite para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas a la plaza).
N.º de vacantes	1
Funciones encomendadas	Atención al Público en general en materias de su competencia. Tareas específicas que se le encomienden el Jefe de la Unidad. Tramitación de Procedimientos de: Disciplina Urbanística y Gestión Urbanística. Tramitación de Procedimientos de Planeamiento Urbanístico: General y de desarrollo, así como sus modificaciones. Informes jurídicos urbanísticos y expedientes sancionadores de todo tipo. Tramitación de expedientes sancionadores de todo tipo: disciplina urbanística, ruido, medio ambiente, horario de apertura de establecimientos, etc. Tramitación de Expedientes relativos al Orden Público e infracción de las Ordenanzas Municipales. Tramitación de las Órdenes de ejecución. Control, licencias de actividades y ambiental. Licencias de invernaderos. Replanteos y mediciones topográficas. Informes, licencias o declaraciones responsables de primera y segunda ocupación de edificaciones. Redacción de memorias y proyectos (competencia del puesto), dirección de



	obras, seguridad y salud de carácter Municipal. Maestro de compostaje. Tasaciones inmobiliarias. Entre sus funciones se encuentran la de apoyo al Jefe de Sección y de Unidad, elaboración de informes, inspecciones, control, gestión, todo ello bajo la dirección, control y dependencia del Jefe de Sección y Director del Departamento.
Sistema selectivo	Concurso-Oposición
Fecha desde que está cubierta temporal e ininterrumpidamente	17/12/2015

## SEGUNDA. Condiciones de Admisión de Aspirantes

Para formar parte en las pruebas de selección, de acuerdo con lo establecido en el artículo 56 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, será necesario reunir las siguientes condiciones generales, en la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias:

- a) Tener la nacionalidad española.
- b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa, para el acceso al empleo público.
- d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- e) Poseer la titulación exigida para cada plaza. ARQUITECTURA TÉCNICA, INGENIERÍA TÉCNICA O TITULACIÓN EQUIVALENTE (título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilite para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas a la plaza).

## TERCERA. Turno de Reserva

Se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes ofertadas para ser cubiertas entre personas que acrediten poseer una discapacidad de grado igual o superior al treinta y tres por ciento.

La reserva del mínimo del siete por ciento se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

La opción a turno de reserva deberá hacerse constar en la solicitud de participación por el interesado, atendiendo a lo dispuesto en la Base Cuarta del presente documento.

Los aspirantes que opten por el turno de reserva deberán superar las mismas pruebas selectivas que las fijadas para el resto de los aspirantes; sin embargo, en dichas pruebas selectivas se realizarán las adaptaciones necesarias, previstas en la Base Séptima del presente documento.





En todo caso el grado de discapacidad que resulte acreditado habrá de ser compatible con el desempeño de las tareas y funciones correspondiente al puesto ofertado.

#### **CUARTA. Forma y Plazo de Presentación de Instancias**

Las solicitudes, requiriendo tomar parte en las correspondientes pruebas de acceso en las que los aspirantes harán constar que reúnen las condiciones exigidas en las presentes bases generales para la plaza que se opte, se dirigirán a la Alcaldía-Presidencia del Ayuntamiento, y se presentarán en el Registro Electrónico General de este Ayuntamiento o en alguno de los lugares previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de veinte días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el *Boletín Oficial del Estado*.

Las bases íntegras se publicarán en el *Boletín Oficial de la Provincia* y en la sede electrónica de este Ayuntamiento [<http://callosadensarria.sedelectronica.es>] y, en el *Tablón de Anuncios*, insertándose un extracto de la convocatoria en el *Boletín Oficial del Estado*.

*A las solicitudes se acompañará el justificante del abono de los derechos de participación en el proceso selectivo fijados en 80 euros, según la ordenanza fiscal reguladora de la tasa para la participación a pruebas selectivas de personal de l'Ajuntament de Callosa d'en Sarrià, que deberá ingresarse en la siguiente cuenta bancaria municipal:*

- **B. SABADELL: IBAN ES70 0081 1033 2800 0103 3713**

*Indicando nombre, apellidos y DNI/NIE del/la participante en el proceso de selección.*

*En ningún caso la presentación y pago de los derechos de examen supondrá la sustitución dentro del plazo, de la solicitud.*

*La realización de este ingreso fuera del plazo establecido para la presentación de instancias o del periodo de reclamaciones determinará la exclusión definitiva de las personas aspirantes.*

*No procederá devolución alguna de los derechos de examen en los supuestos de exclusión de las pruebas selectivas por causa imputable a la persona interesada, por desistimiento o por exclusión en la lista provisional y/o definitiva.*

*En todo aquello no contemplado en estas bases sobre la devolución de los derechos de examen se aplicará lo que dispone la ordenanza fiscal reguladora de la tasa para la participación en pruebas selectivas de personal de l'Ajuntament de Callosa d'en Sarrià vigente en ese momento.*

*Junto con la instancia será imprescindible aportar (fotocopia compulsada):*

- Copia del Documento Nacional de Identidad o documento de identidad.
- Copia de los títulos académicos que constituyen requisitos indispensables para el acceso.
- Documentación justificativa de los méritos alegados, a valorar en el concurso, y que se relacionarán al dorso de la solicitud. (no se valorarán más méritos que los acreditados hasta el del plazo de finalización de presentación de instancias).
- Recibo de haber abonado los derechos de examen (80 euros).

Los aspirantes que opten por turno de reserva de personas con discapacidad lo harán constar en su solicitud, declarando que reúnen las condiciones exigidas por la normativa aplicable e indicando las adaptaciones de tiempo y medios necesarios para asegurar su participación en igualdad de condiciones con los demás aspirantes. A su solicitud adjuntará





certificado de discapacidad donde se acrediten las deficiencias permanentes que han dado lugar al grado de discapacidad reconocido, para que posteriormente el Tribunal entre a valorar la procedencia o no de las adaptaciones solicitadas. Una vez analizadas las necesidades específicas de cada uno de los aspirantes que participan en turno de reserva, el Tribunal adoptará las medidas necesarias de adaptaciones de tiempo y medios que serán publicadas en la sede electrónica de este Ayuntamiento [<http://callosadensarria.sedelectronica.es>].

Los datos personales incluidos en la solicitud de participación serán tratados únicamente para la gestión del proceso selectivo, es decir para la práctica de las pruebas de selección y las comunicaciones que deban realizarse. Cuando sea necesario publicar un acto administrativo que contenga datos personales se publicará de la forma que determina la disposición adicional séptima de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. El Ayuntamiento será el responsable del tratamiento de estos datos.

#### **QUINTA. Admisión de Aspirantes**

Expirado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldía dictará resolución en el plazo de *máximo un mes*, declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos. En dicha resolución, que se publicará en el *Boletín Oficial de la Provincia* y en la sede electrónica de este Ayuntamiento [<http://callosadensarria.sedelectronica.es>] y, en el *Tablón de Anuncios*, se señalará un plazo de CINCO días hábiles para subsanación.

Transcurrido el plazo de subsanación, por la Alcaldía se aprobará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, que se publicará en el *Boletín Oficial de la Provincia* y en la sede electrónica de este Ayuntamiento [<http://callosadensarria.sedelectronica.es>] y, en el *Tablón de Anuncios*. En la misma publicación se hará constar el día, hora y lugar en que habrán de realizarse todas las pruebas, los sucesivos llamamientos y convocatorias, y en definitiva cualquier decisión que adopte el Tribunal de selección y que deba conocer el personal aspirante hasta la finalización de las pruebas selectivas o, en su caso, la fase de concurso, se expondrán en los locales en donde se haya celebrado el ejercicio anterior o en los que se señalen en el último anuncio y en la sede electrónica de este Ayuntamiento [<http://callosadensarria.sedelectronica.es>] y, en el *Tablón de Anuncios*, bastando dicha exposición, en la fecha que se inicie, como notificación a todos los efectos. El llamamiento para la sesión siguiente de un mismo ejercicio deberá realizarse con un plazo mínimo de antelación de doce horas, mientras que la convocatoria para un ejercicio distinto deberá respetar un plazo mínimo de cuarenta y ocho horas. Ello, no obstante, y si así lo estima conveniente, el Tribunal podrá disponer la celebración simultánea de varios ejercicios en una misma sesión. Igualmente, en la misma resolución, se hará constar la designación nominal del Tribunal.

#### **SEXTA. Tribunal Calificador**

De acuerdo con lo establecido en el artículo 60 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, los órganos de selección serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre.

El personal de elección o de designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual no podrán formar parte de los órganos de selección.





La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

La composición del tribunal calificador es la siguiente:

Un/a Presidente/a, tres vocales, con sus respectivos suplentes y el Secretario de la Corporación o funcionario/a en quien delegue.

El Tribunal podrá disponer la incorporación a su labor en el proceso selectivo de personal asesor especialista, en aquellas pruebas que consideren necesario y/o para aquellos aspectos concretos del proceso selectivo debido a la especialización técnica del trabajo a realizar. Su función se circunscribe a un mero asesoramiento, es decir actúan con voz, pero sin voto, no participan en la toma de decisiones del Tribunal. El personal asesor deberá guardar sigilo y confidencialidad acerca de los datos y asuntos sobre los que tengan conocimiento a consecuencia de su colaboración en el Tribunal.

El Tribunal podrá designar personal colaborador para el desarrollo de las pruebas, que actuará bajo su dirección, cuando la complejidad del proceso selectivo lo aconseje.

La abstención y recusación de los miembros del Tribunal será de conformidad con los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

## **SÉPTIMA. Sistemas de Selección y Desarrollo de los Procesos**

### **PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN**

El sistema de selección será preferentemente el concurso-oposición.

La valoración de la fase de oposición será del sesenta por ciento y la del concurso será del cuarenta por ciento de la puntuación total, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate, pudiendo no ser eliminatorios los ejercicios de la fase de oposición, en el marco de la negociación colectiva.

### **FASE DE OPOSICIÓN:**

Los ejercicios en la fase de oposición serán *eliminatorios* siendo la puntuación total de esta fase hasta 60 puntos.

El número de aprobados en esta fase será el de las personas que hayan superado la misma, aun cuando esta cifra exceda del número total de plazas a cubrir.

La fase de oposición será previa a la del concurso. Consistirá en la realización de 1 prueba de aptitud *eliminatoria* y obligatoria para los aspirantes.

Los aspirantes serán convocados en llamamiento único, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan, salvo causa de fuerza mayor debidamente acreditada y libremente apreciada por el Tribunal.

En cualquier momento el Tribunal podrá requerir a los opositores para que acrediten su personalidad.

Los candidatos deberán acudir provistos del NIF o, en su defecto, pasaporte o carné de conducir.





Finalizada la fase de oposición, el Tribunal procederá a valorar los méritos y servicios de los aspirantes que hayan sido considerados como aptos en la citada fase de oposición.

El orden de actuación de los aspirantes será el siguiente: Se iniciará por orden alfabético de apellidos y nombre, aplicando la *RESOLUCIÓN de 21 de enero de 2019, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, por la que se determina la letra para fijar el orden de intervención de las personas aspirantes y, en su caso, dirimir los empates en todos los procesos selectivos que se convoquen durante el año 2019 en el conjunto de las administraciones públicas valencianas, iniciándose por aquellas cuyo primer apellido empiece por la letra «F».* En el caso de que no exista ninguna persona aspirante cuyo primer apellido comience por la letra «F», el orden de actuación se iniciará por aquellos cuyo primer apellido empiece por la letra «G», y así sucesivamente.

### **El ejercicio de la oposición será el siguiente**

**PRIMER EJERCICIO.** *Ejercicio teórico: hasta 60 puntos.*

Consistirá en un ejercicio tipo test de 50 preguntas, con cuatro respuestas alternativas, en relación con el temario del Anexo I.

Este ejercicio tendrá una duración de 65 minutos y se calificará de 0 a 60, siendo necesario para aprobar obtener una calificación de 30 puntos.

La fórmula para determinar la calificación en el ejercicio, será la siguiente:

$(A-E/4) \times 20N$

Dónde: A=aciertos; E=errores; N= número de preguntas.

### **FASE CONCURSO:**

#### **a) Experiencia profesional. Máximo 36 puntos.**

Se valorarán los servicios prestados en la Administración pública en igual grupo/subgrupo de titulación e igual naturaleza jurídica, sector y especialidad, o categoría laboral al del puesto que haya de proveerse, con funciones correspondientes a las del mismo cuerpo, escala o agrupación profesional convocado, con la siguiente valoración:

- 0,40 puntos por cada mes completo (no valorándose la fracción) de servicios en el Ayuntamiento de Callosa d'en Sarrià.
- 0,080 puntos por cada mes completo (no valorándose la fracción) de servicios en otra Administración Local.
- 0,040 puntos por cada mes completo (no valorándose la fracción) de servicios en otra Administración Pública.

Sólo se valorarán meses efectivos, despreciándose las fracciones inferiores.

#### **b) Titulaciones. Máximo 2 puntos.**

Se valorará la posesión de titulaciones académicas oficiales iguales o superiores a la exigida en la convocatoria para su acceso al cuerpo o escala en que está clasificado el puesto objeto de la convocatoria. No se valorarán aquellas titulaciones que sean requisito para acceder a dicho cuerpo o escala.

- ESO o equivalente 0,20 puntos.
- Título bachillerato, acceso universidad mayores 25 años, ciclos formativos grado medio o equivalente: 0,40 puntos.
- Ciclos formativos grado superior 0,70 puntos.





- Diplomado universitario o equivalente: 0,90 puntos.
- Grado o equivalente: 1 punto.
- Licenciado universitario o equivalente: 1.50 puntos.
- Máster o equivalente: 1,80 puntos.
- Doctorado: 2,00 puntos.

**c) Formación específica. Máximo 1.5 puntos.**

Se valorarán aquellos cursos de formación y perfeccionamiento que hayan sido realizados con posterioridad al 1 de enero de 2005 y tengan relación con el puesto convocado.

Se valorará a razón de 0,05 puntos por hora de curso.

Los justificantes de la formación que se aporten deberán recoger específicamente las horas realizadas. En otro caso, no serán tenidas en cuenta por el tribunal.

**d) Valenciano. Máximo 0,5 puntos.**

Se valorará el conocimiento del valenciano siempre que se acredite estar en posesión del certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, o de la Escuela Oficial de Idiomas o de la Comissió Interuniversitària d'Estandardització d'Acreditacions de Coneixements de Valencià (CIEACOVA), con arreglo a la siguiente escala:

Titulación A2: 0,1 puntos.

Titulación B1: 0,2 puntos.

Titulación B2: 0,3 puntos.

Titulación C1: 0,4 puntos.

Titulación C2: 0,5 puntos.

En caso de poseer más de un certificado de conocimiento del valenciano, sólo se valorará el de nivel superior.

Los puntos obtenidos en fase de concurso no se pueden utilizar para superar la fase de oposición.

La puntuación total a otorgar en el concurso será de hasta 40 puntos.

*En caso de empate en la fase de concurso, se estará a lo dispuesto en el artículo 44 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, que establece que en caso de empate en la puntuación se acudirá para dirimirlo a la otorgada a los méritos enunciados en el apartado primero de este artículo según el orden establecido. De persistir el empate se acudirá a la fecha de ingreso como personal laboral en el puesto desde el que se concursa y, en su defecto, al número obtenido en el proceso selectivo.*

El Tribunal no valorará los méritos que no estén acreditados en la forma descrita en cada convocatoria específica. En ningún caso se valorarán méritos no alegados o no acreditados en plazo.

*Los méritos relativos a los servicios prestados en la misma administración deberán alegarse con indicación de los periodos de prestación de servicios, lo que será comprobado por el Departamento de Personal.*

*Los servicios prestados en otras administraciones se acreditarán mediante copia auténtica del certificado expedido por el órgano correspondiente.*

*Los méritos por cursos de formación y especialización realizados se acreditarán mediante copia auténtica de la titulación correspondiente.*





*Los méritos por títulos académicos se acreditarán mediante la presentación de la copia auténtica de la titulación correspondiente*

### **OCTAVA. Calificación**

A los aspirantes que hayan superado la fase de oposición se les aplicará la puntuación obtenida en la fase de concurso.

La puntuación final será aquella obtenida de aplicar el porcentaje establecido para la fase de oposición más el porcentaje establecido para la fase de concurso.

El resultado de la suma de ambas fases, una vez realizadas las ponderaciones en cada una de ellas, será la puntuación final.

### **NOVENA. Relación de Aprobados, Acreditación de Requisitos Exigidos y Nombramiento**

Una vez terminada la calificación de los aspirantes, el Tribunal hará pública la relación de aspirantes por orden de puntuación en la sede electrónica de este Ayuntamiento [<http://callosadensarria.sedelectronica.es>] y, en el Tablón de Anuncios.

*Las personas que no superen el proceso selectivo, podrán incluirse en bolsas de personal funcionario interino o de personal laboral temporal específicas o ya existentes.*

Los aspirantes propuestos acreditarán ante la Administración, dentro del plazo de CINCO hábiles desde que se publican en el Boletín Oficial de la Provincia y en la sede electrónica de este Ayuntamiento [<http://callosadensarria.sedelectronica.es>] y, en el Tablón de Anuncios, los documentos justificativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la convocatoria.

Quienes, dentro del plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrán ser nombrados, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

A ser personal laboral, se procederá a la formalización del correspondiente contrato de trabajo y la incorporación al puesto de trabajo dentro del plazo que se establezca. Podrá establecerse la superación del período de prueba que corresponda de acuerdo con la normativa laboral, con lo que se culmina el proceso y el trabajador adquirirá la condición de empleado público.

Formalizado el contrato se deberá comunicar a la oficina pública de empleo que corresponda, en el plazo de los diez días siguientes a su concertación; asimismo, se deberá informar a la representación legal de los trabajadores, mediante entrega de una copia básica de los contratos celebrados.

### **DÉCIMA. Incompatibilidades**

Los aspirantes propuestos quedarán sujetos, en su caso, al cumplimiento de las prescripciones contenidas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sobre Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, y demás normativa aplicable.

### **UNDÉCIMA. Incidencias**







Las presentes bases y convocatoria podrán ser impugnadas de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Contra la convocatoria y sus bases, que agotan la vía administrativa, se podrá interponer por los interesados recurso de reposición en el plazo de un mes ante la Alcaldía, previo al contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Alicante o, a su elección, el que corresponda a su domicilio, a partir del día siguiente al de publicación de su anuncio en *Boletín Oficial de la Provincia* (artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa).

En lo no previsto en las bases, será de aplicación el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo; la Ley 30/1984, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local; y la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

## DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

### ANEXO I: TEMARIO ESPECÍFICO

TEMA 1.- Declaraciones responsables de ocupación. Normativa de aplicación en la Comunidad Valenciana. Ámbito de aplicación. Declaración responsable de primera ocupación. Procedimiento de la declaración responsable. Efectos de las declaraciones responsables. Ineficacia de las declaraciones responsables.

TEMA 2. Deber de conservación. Situación legal de ruina urbanística. Amenaza de ruina inminente.

TEMA 3. Inspección urbanística y su concepto en la Comunidad Valenciana. Normativa de aplicación.

TEMA 4.- Protección de la legalidad urbanística en la Comunidad Valenciana. Obras de edificación sin licencia, o sin ajustarse a sus determinaciones, en curso de ejecución. Obras terminadas sin licencia o sin ajustarse a sus determinaciones. Plazo de caducidad de la acción para ordenar la restauración de la legalidad urbanística.

TEMA 5. Ordenanza Municipal sobre protección contra ruidos y vibraciones. Ámbito de aplicación, de las actividades en la vía pública que produzcan ruido. De los niveles de sonoridad. De las actividades en vía pública que produzcan ruido. El nivel de ruido en el interior de viviendas transmitido a ellas por impacto de alguna actividad

TEMA 6. Ordenanza Municipal fiscal reguladora de los locales públicos que prestan servicios en materia de telecomunicaciones (locutorios). Ámbito de aplicación.

TEMA 7. Normas Urbanísticas del Plan General de Ordenación Urbana de Callosa d'en Sarrià. Calificación del suelo urbano. Calificación del suelo no urbanizable. Condiciones de la parcela y Elementos y materiales de construcción: fachadas, en la zona de ordenación del centro histórico.

TEMA 8. Prevención de riesgos laborales. Normativa de aplicación. Disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción. Objeto y ámbito de aplicación. Definiciones. Designación de los coordinadores en materia de seguridad y salud. Obligatoriedad del estudio de seguridad y salud o del estudio básico de seguridad y salud en las obras.

TEMA 9. Replanteo de obras de edificación. Definición. Ejecución. Herramientas.

TEMA 10. Control de calidad en la edificación. Reglamento de aplicación. Objeto y ámbito de aplicación. Gestión y control de la calidad en obras de edificación. Planificación del control de





calidad (El Plan de control)

TEMA 11. Demoliciones. Procesos y condiciones de ejecución.

TEMA 12. Cimentaciones directas. Definiciones y tipologías. Según el CTE

TEMA 13.-Revestimientos y acabados de los edificios. Tipos y descripción.

TEMA 14.- Extintores de incendio. Definición. Clasificación en función de la carga.

Emplazamiento. clases de fuego normalizadas, según la norma UNE

TEMA 15. Estructura y diseño estructural. Significado. Elementos estructurales. Clasificación general en función de su forma. Clasificación en función del tipo de solicitud. En función de su área de actuación. Clasificación en función del tiempo de permanencia.

TEMA 16. Estructuras. Factores que determinan la resistencia de elementos estructurales ante diferentes tipos de esfuerzos.

TEMA 17. Muros de carga, cerramientos, particiones, arcos y bóvedas en los edificios. Tipos y descripción.

TEMA 18. Según la Normativa que regula las Cubiertas, Grado de impermeabilidad; Aislante térmico; Impermeabilización con materiales bituminosos y bituminosos modificados

TEMA 19. Encofrados normativa que la regula. Definición, Elementos auxiliares, funcionalidad, requisitos, partes de un encofrado, Materiales para un encofrado, características.

TEMA 20.-Valoraciones inmobiliarias. Normativa de aplicación. Métodos. Aplicabilidad del Métodos de Comparación

TEMA 21.-Datos catastrales. Referencia catastral. Obtención del certificado del catastro. Uso de la información del catastro.

TEMA 22. Según Normativa que regula las Fachadas, grados de impermeabilidad, Antepechos y remates superiores de las fachadas, Anclajes a la fachada, Aleros y cornisas.

TEMA 23. Ventanas, Tipologías de ventanas. Materiales y componentes de las ventanas. Perfiles utilizados en la fabricación de ventanas. Tipos de acristalamiento obtenidos mediante diferentes procesos de fabricación y transformación.

TEMA 24.- Las "Exigencias básicas de seguridad en caso de incendio (SI)" Objetivo y relación.

TEMA 25. Accesibilidad universal. Conceptos básicos. Claves de accesibilidad. Criterios DALCO. Instrumentos de medida.

TEMA 26.-Ley 1/1998, de 5 de mayo, de la Generalitat Valenciana, de Accesibilidad y Supresión de Barreras Arquitectónicas, Urbanísticas y de la Comunicación. Objeto de la Ley. Ámbito de aplicación. Definiciones. Niveles de accesibilidad.

TEMA 27. Biorresiduos y teoría básica del proceso de compostaje. Factores que influyen en el proceso de compostaje. Centros de compostaje comunitario. Herramientas y utensilios. Etapas del Compostaje comunitario.

TEMA 28. Ley 12/2012, de 26 de diciembre, de medidas urgentes de liberalización del comercio y de determinados servicios. Objeto; Ámbito de aplicación; Inexigibilidad de licencia; Declaración responsable o comunicación previa.

TEMA 29. Ley 14/2010, de 3 de diciembre, de espectáculos públicos, actividades recreativas y establecimientos públicos. Ámbito de aplicación; Exclusiones; Condiciones técnicas generales.

TEMA 30. Ley 6/2014, de 25 de julio, de Prevención, Calidad y Control ambiental de Actividades en la Comunitat Valenciana. Objeto. Ámbito de aplicación. Instrumentos de intervención administrativa ambiental. Régimen de comunicación de actividades inocuas y Ámbito de aplicación. Condiciones para determinar la inclusión de actividades en el régimen de declaración responsable ambiental o de comunicación de actividades inocuas

