

EDICTE

BASES QUE HAN DE REGULAR LA SELECCIÓ DE 4 PLACES DURANT TRES MESOS, DE PEONS DE SUPORT DEL SERVEI A L'ALGAR - ESTIU 2016.

PRIMERA: Objecte i característiques:

Per a poder afrontar la temporada de l'estiu a Les Fonts de l'Algar, on l'afluència de visitants es multiplica en esta època de l'any, es el motiu pel qual es vol realitzar la selecció i posterior contractació de treballadors per a esta temporada.

La zona turística de les Fonts de l'Algar es un dels principals fons d'ingressos per a l'Ajuntament i per al municipi. Des de fa molts anys estan previstes en la plantilla de personal estes places per a la temporada de l'estiu, ja que sense estos treballadors, Les Fonts de l'Algar no es podrien obrir al visitant en l'estiu i per tant es perdrien uns ingressos en els que es compta l'Ajuntament per al seu funcionament i a més a més, amb estos ingressos es pot també finançar les despeses salarials de la contractació d'estos treballadors, per tant, no suposa un cost afegit.

Constitueix l'objecte de la convocatòria, la provisió de 4 places durant 3 mesos, de personal de suport dels serveis a l'Algar -estiu 2016-, les quals pertanyen a la plantilla de personal laboral d'aquest Ajuntament, amb les següents característiques:

DENOMINACIÓ DE LA PLAÇA: Porters i peons temporals d'estiu de l'Algar. Grup E
CLASSE: Personal Laboral Temporal (4 places 3 mesos)
SISTEMA DE SELECCIÓ: Concurs-oposició.

El contracte serà a jornada completa. L'Ajuntament fixarà l'horari de treball en relació a les necessitats del servei.

SEGONA: Condicions dels aspirants:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra que, conforme a allò dispost en el article 54 de la Llei de la Funció Pública Valenciana, permeta l'accés a l'ocupació pública.
- b) Haver complit 16 anys.
- c) Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguen necessàries per al desenvolupament de les corresponents funcions o tasques.
- d) No trobar-se inhabilitat per sentència firme o com a conseqüència d'haver estat despatxat disciplinàriament de forma procedent, per a realitzar funcions similars a les pròpies de la categoria professional a la que es pretén accedir. Tractant-se de persones nacionals d'altres Estats, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixca en els mateixos termes en el seu Estat l'accés l'ocupació pública.
- e) Tenir el Certificat d'Escolaritat o titulació equivalent.
- f) Es valorarà tenir el permís de conducció classe B.

TERCERA: Anuncis.

S'anunciarà la convocatòria, literalment o en extracte, en el Tauler d'Anuncis i a la pàgina web de l'Ajuntament de Callosa d'en Sarrià.

CUARTA: Presentació d'instàncies.

El termini de presentació d'instàncies serà de 15 dies hàbils a partir del següent a la publicació d'aquesta convocatòria en el Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament.

Junt a la instància haurà de presentar-se la següent documentació:

- Fotocopia compulsada del DNI o, en el seu cas, passaport.
- Fotocopia compulsada de la titulació exigida.
- Currículum vitae.
- Fotocopies compulsades dels mèrits i altres circumstàncies al·legades per a que puguen ser valorades en la fase de concurs (vida laboral, contractes, certificats de formació,....)
- _ Fotocopia compulsada del permís de conducció classe B, en cas de tenir-lo.

Llista d'admesos i exclosos: Expirat el termini de presentació d'instàncies, la Presidència de la Corporació dictarà resolució en el temps màxim de 5 dies naturals, a comptar del següent al de l'acabament del termini de presentació d'instàncies, i declararà aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos. Aquesta resolució serà exposada al tauler d'anuncis i a la pàgina web de l'Ajuntament. Junt a la llista s'hi indicarà, el lloc, data i hora del començament del concurs-oposició i la composició del Tribunal.

QUINTA: Composició del Tribunal.

- Vocals amb veu i vot:
 - President: Membre de la plantilla amb titulació igual o superior a la plaça que es convoca.
 - 3 vocals designats pel President de la Corporació.

Amb veu i sense vot:

- Secretari: El de la Corporació, o funcionari en qui delegue.

Podran nomenar-se assessors del tribunal per a la fase d'oposició. El seu nomenament haurà de fer-se públic junt amb la composició del tribunal.

SEXTA: Procediment de selecció: Concurs-oposició.

A Fase d'oposició: Consistirà en un exercici, de caràcter obligatori i eliminatori (caldrà obtenir un mínim de 5 punts per a poder continuar).

Exercici: Una prova tipus test de 20 preguntes a 0.5 punts per resposta correcta, i es descomptaran 0.10 punts per resposta incorrecta, basades en els temes que figuren a l'annex II. L'exercici es valorarà de 0 a 10 punts.

El temps màxim per a realitzar l'exercici serà de 45 minuts.

A) Fase de concurs: Es comprovarà i qualificarà l'aptitud dels aspirants mitjançant la valoració de la seua formació acadèmica, coneixements personals i les experiències concretes laborals i professionals que seran degudament acreditades segons l'annex I. La valoració total de la fase de concurs serà de 4 punts.

SÉPTIMA: Qualificacions.

La qualificació final del concurs-oposició serà el resultat de la suma de les puntuacions atorgades pel tribunal a cadascuna de les fases.

OCTAVA: Impugnació.

Contra les presents bases, que posen fi a la via administrativa, podrà interposar-se en el termini d'un mes, recurs de reposició davant de l'òrgan que l'hagués dictat. Contra la seua desestimació, o bé directament, en el termini de dos mesos, recurs contenciós - administratiu al Jutjat del Contenciós - Administratiu d'Alacant, de conformitat amb l'article 58 de la Llei Reguladora de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa.

NOVENA: Dret supletori.

En lo no previst en estes Bases, s'estarà a allò disposat en la normativa general i supletòria d'aplicació a la selecció de personal en l'Administració Pública.

ANNEX I

BAREMS PER A QUALIFICAR ELS MÈRITS DE LA FASE DE CONCURS:

- 1) **Anys d'experiència:** Fins a un màxim d'1 punt. Els serveis prestats es valoraran a raó de 0.10 punts per any de serveis en un grup o categoria laboral inferior al de la plaça convocada, i de 0.20 punts per any de serveis en el mateix grup o superior. El treball justificat haurà de tindre una relació directa amb la plaça que es convoca. El temps treballat que no arribe a ser d'un any es valorarà pel percentatge que li corresponga en relació a l'any sencer.
- 2) **Idiomes estrangers:** Es valoraran fins un màxim de 0.50 punts els coneixements d'altres idiomes (especialment anglès i francès) de la següent forma:
 - a) Certificacions de l'Escola Oficial d'idiomes. Sols els valorarà el de major grau, si se n'aporten més d'un :
 - Grau elemental: Fins 0.20 punts. 0.07 punts per curs.
 - Grau superior: Fins 0.50 punts. 0.17 punts per curs.
 - b) Altres certificacions expedides per centres oficials o degudament acreditades i autoritzades:.

<u>Nº HORES</u>	<u>PUNTS</u>
De 15 a 30 hores	0.05
De 31 a 50 hores	0.10
De 51 a 75 hores	0.15
De 76 a 100 hores	0.20
De 101 a 150 hores	0.25

- 3) **Valencià:** Es valoraran fins a un màxim de 0,25 punts els certificats expedits per la Junta Qualificadora de coneixements de Valencià de la següent manera. (Sols els valorarà el de major grau, si se n'aporten més d'un) :

Coneixements Orals	0.05 punts.
Grau Elemental	0.15 punt
Grau Mitjà	0.20 punts.
Grau Superior	0.25 punts.

- 4) Estar en possessió **del permís de conducció B:** 0.25 punts.

5) **Entrevista:** Es valorarà fins un màxim de 2 punts, i es tindrà en compte les respostes que realitze l'aspirant a les preguntes formulades pel Tribunal, relacionades amb les tasques pròpies del lloc de treball a desenvolupar.

ANNEX II

TEMA 1: Coneixement del paratge de l'Algar.
TEMA 2: Nocions bàsiques de l'idioma Anglès i francès.
TEMA 3: Nocions bàsiques de PRIMERS AUXILIS.

Callosa d'en Sarrià, 27 de maig de 2016

L' ALCALDE

Josep Saval Gregori